

FULD FART FREM

Nr. 2 | 2024 | 3F Frederiksborg



GRAVEMASKINE TIL KLADOVO

EN HJÆLPENDE »HÅND« TIL KOLLEGAER I SERBIEN SIDE 4

SIDE 8

LØNTJEK BETALER SIG
112.000 TIL BYGNINGSARBEJDER

SIDE 16

HILLERØD KOMMUNE EFTER-
BETALER 650.000 KR.

BAGSIDEN

KOM TIL JULETRÆSFEST OG
TAG BØRN OG BØRNEBØRN MED!



Frederiksborg

Nr. 2 ■ November 2024
Oplag: 4800 eks.

Ansvarshavende: Daniel Dyhrberg
Redaktion og grafisk tilrettelægning:
Mai-Britt Olsen
Tryk: Eks-Skolens Trykkeri ApS

3F FREDERIKSBORG

Milnersvej 41 d
3400 Hillerød
70 30 08 08
frederiksborg@3f.dk
www.3f.dk/frederiksborg

Sikker mail:
frederiksborg.sikkermail.a-kasse@3f.dk
frederiksborg.sikkermail.faglig@3f.dk
Socialrådgiverne:
frederiksborg.secure@3f.dk

Åbningstider

Mandag: 8.00 - 16.00
Tirsdag: 8.00 - 16.00
Onsdag: 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 16.00
Fredag: 8.00 - 13.00
A-kassen har lukket om tirsdagen.

Hvis du ikke kan møde op
i åbningstiden, kan du altid aftale
et møde på et andet tidspunkt.

Sådan finder du os:

Ca. 15 minutters gang
fra Hillerød Station

Til venstre ad Sdr. Banevej,
over krydset og ad Milnersvej,
forbi Frederiksborghallen,
to huse længere fremme.

Bus fra stationen

600S, 65E, 305
Stoppesteder: Frederiksborghallen
og Teknisk Skole, spørg chaufføren
hvor bussen stopper.



TILLIDSVALGTE OG FAGLIGT ANSATTE I FAGFORENINGEN



DANIEL DYHRBERG

Formand
22 24 44 84
daniel.dyhrberg@3f.dk



MICHAEL H. NIELSEN

Næstformand
Faglig sekretær
Stat, region, kommune og post
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk



CHARLOTTE NIELSEN

Teamleder
A-Kasse og Medlemsservice
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



JAN IBSEN

Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk



ELAINE LARSEN

Faglig sekretær
Transport
40 96 61 27
elaine.larsen@3f.dk



THOMAS MATEUSIAK

Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
27 80 06 02
thomas.mateusiak@3f.dk



KARSTEN WICHMANN NIELSEN

Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



GUNDE ODGAARD

Faglig og politisk konsulent
40 74 74 75
gunde.odgaard@3f.dk



HANNE GRAM

Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



KEN JØRGENSEN

Faglig sekretær
Byggeri
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



KARIN STUHR

Faglig sekretær
Byggeri
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



MAASSANNGUAQ CHRISTENSEN

Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



MORTEN THEILSBORG

Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilsborg@3f.dk



LAMINE TOURE

Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



OLE JESPERSEN

Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk



VERONIKA KIRSA

Organisator
Tolk
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk

KALENDER 2025

Hent den i fagforeningen!

Kalenderen indeholder en »håndbog«, hvor du
finder nyttige oplysninger om dine rettigheder
og kontaktoplysninger på 3F Frederiksborg.



2025

INGEN SKAL DØ AF AT GÅ PÅ ARBEJDE ...

I DRs dokumentar »Underdanmark« sættes liv på spil i entreprenørens hensynsløse jagt på profit, når migrantarbejdere nedriver asbestplader uden instruktion og nødvendigt sikkerhedsudstyr.

Asbest er ekstremt sundhedsskadeligt. Hvis asbestfibre frigøres til luften og mennesker indånder dem, kan de mikroskopiske fibre sætte sig i lungerne og på sigt føre til alvorlige sygdomme som asbestose, lungekræft eller lungehindekræft, som er en særlig aggressiv kræftform. Derfor er der streng lovgivning om håndtering af asbest. Der kræves instruktion og specielt sikkerhedsudstyr for arbejdet.

Ved hjælp af skjulte optagelser i dokumentaren kan man se, hvordan migrantarbejdere nedriver asbestplader uden at få den lovpligtige instruktion og uden brug af sikkerhedsudstyr.

Det er entreprenøren J. Jensen Nedrivning, der har den pågældende opgave med at fjerne asbestplader fra et tag. J. Jensen har hyret underleverandøren CPH Mandskab, hvor migrantarbejdere fra Argentina, Albanien og Normakedonien udfører arbejdet med det livsfarlige materiale. I dokumentaren ser man, hvordan asbestfibre frigives, når arbejderne uden sikkerhedsudstyr smadrer asbestpladerne for at få dem placeret på paller til bortskaffelse.

Det er levende billeder af, hvordan migrantarbejdernes liv sættes på spil i arbejdsgiverens hensynsløse jagt på profit. Og vores erfaring er, at dette ikke er et enestående tilfælde. Ofte udnyttes de mest sårbare arbejdere helt bevidst. Migrantarbejderne tør ikke på til myndighederne eller fagforeningen. De bliver truet med ikke at få deres løn eller blive sendt hjem, hvis de ikke makker ret.

Jens Jensen, direktør i J. Jensen Nedrivning giver i dokumentaren udtryk for, at selskabet har svigtet, og han er rystet over forholdene på pladsen. En måned efter at ledelsen er gjort bekendt med forholdene, er der dog intet sket, så J.Jensens udtalelser må betegnes som tomme ord.

I 3F har vi længe krævet såkaldt **KÆDEANSVAR**, hvor hovedentreprenøren er ansvarlig for dens underentreprenører. I sager som denne bør hovedentreprenør J. Jensen ikke kunne løbe fra ansvaret for, at intetanende migrantarbejdere nu risikerer at dø af at gå på arbejde!

Hvis I har den mindste mistanke om asbest på arbejdspladsen, så ring straks til fagforeningen. Vi kan tage en asbestprøve, som afleveres til Dansk Miljøanalyse og efter kort tid har vi et prøveresultat klar.



GRAVEMASKINE TIL KLADOVO



En smuk dag i oktober krydser Daniel, formand for 3F Frederiksborg, floden Donau, som danner grænsen mellem Serbien og Rumænien. På en trailer bag på bilen har han en minigravemaskine, som skal foræres til Kladovo Kommune.

AF MAI-BRITT OLSEN

Gravemaskinen er det konkrete bevis på venskabsbåndet mellem fagforeningen og indbyggerne i byen Kladovo, som ligger i det østlige Serbien.

De fleste serbere, der bor i Nordsjælland, stammer fra Kladovo og 3F Frederiksborg har i mange år haft venskabsforbindelser med fagbevægelsen i byen.

I 2023 besøgte Daniel for første gang området, og på turen blev han opmærksom på, at byen i den grad mangler en minigravemaskine. Fjernvarmenettet er ved at blive bredt ud i byen, men gravearbejdet foregår med håndkraft, hvilket både er langsomt og hårdt for de arbejdere, der udfører arbejdet.

Ved møder med den tekniske valgtning og fagforeningen i byen blev

det klart, at der var et stort ønske om en minigravemasine. Daniel har efterfølgende arbejdet for at skaffe en donation, ligesom da 3F Frederiksborg for år tilbage udvirkede, at byen fik en slamsugerbil.

Nu er det lykkedes, og i starten af oktober kunne Daniel hente minigravemaskine og trailer hos Rold Maskinudlejning og sætte kursen mod Kladovo.

SOLIDARITET

»Solidaritet har altid været det grundlæggende i fagligt arbejde. Uden støtte til og fra hinanden er det umuligt at kæmpe for gode løn- og arbejdsforhold og et retfærdigt samfund«, siger Daniel og fortsætter »Her er der tale om international solidaritet, hvor 3F Frederiksborg helt konkret støtter vores venner og kollegaer i vores venskabskommune. En minigravemaskine hjælper



Allerede ved grænsen fik Daniel en varm modtagelse af Zoran og David, repræsentanter for Kladovo kommune.

dels Kladovo med den grønne omstilling, så fjernvarmen hurtigere kommer ud til indbyggerne, og dels vores kollegaer med et bedre arbejdsmiljø, hvor det hårde nedslidende arbejde erstattes med minigravmaskinen – det giver virkelig mening».

PÅ NATIONALT TV

At 3F Frederiksborgs engagement har stor betydning blev understreget, da et TV-hold dukkede op og filmede, mens minigravmaskinen blev overdraget og dens funktioner blev demonstreret.

TV-stationen ønskede også et interview med Daniel, hvor han fik lejlighed til at fortælle både om donationen, og at fagforeningen ønsker at udbygge samarbejdet.

Indslaget blev derefter vist i bedste sendetid.

HEKTISKE DAGE

Daniels besøg i Kladovo varede blot 2 dage, men det var til gengæld hektiske dage med mange møder og oplevelser. Daniel besøgte den lokale fagforening, kommunens Vej- og Parkafdeling, hospitalet og Zoologisk Have. Opholdet blev afsluttet med en hyggelig afskedsmiddag med traditionelle, yderst vel-smagende egnsretter.

Under hele besøget blev Daniel ledsaget af Boris Keseric, den tidligere formand for venskabsforeningen MIR og bosiddende i Hillerød. Boris har hus i Kladovo, kender de fleste og fungerede samtidig som tolk.



Nikola, formand for den lokale fagforening var også glad for donationen af minigravmaskinen, som vil betyde en forbedring af det fysiske arbejdsmiljø for kollegaerne. Fra venstre: Boris, Daniel og Nikola.



Daniel interviewes til TV om donationen fra 3F Frederiksborg.



FREMTIDIGE BESØG

»Det var en dejlig oplevelse at vende tilbage til Kladovo og i fremtiden håber jeg, at vi udbygger samarbejdet og venskabet. – Hvor kunne det være givende for alle, hvis flere af vores medlemmer, også de der ikke stammer fra området, kunne tage på studieture med kollegaer eller på ferie med familien i det smukke område ved Donau. Og selvfølgelig skal vi også invitere vores venner her til Hillerød«, siger Daniel, der allerede har konkrete idéer til nye arrangementer. ■

Afskedsmiddag med både repræsentanter fra Kladovo Kommune og den lokale fagforening (fra venstre) Boris, Radovan, Branko, Zoran og David samt Daniel fra 3F Frederiksborg.

FRISK FISKETUR MED FAGFORENINGEN

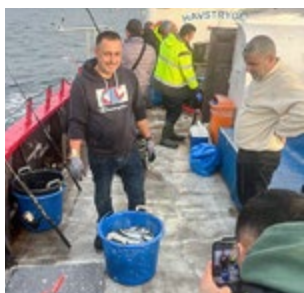
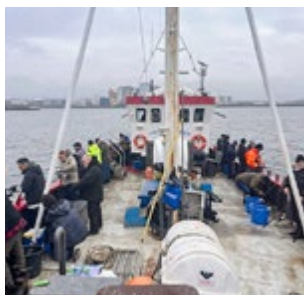


3F Frederiksborg arrangerede den 26. oktober en hyggelig fisketur på Øresund ombord på MS Havstrygeren.

Både erfarne og uerfarne fiskere deltog, og der var en dejlig stemning ombord med masser af godt humør. Fangsten bestod primært af sild og makreller, og alle hjalp hinanden med alt fra at få madding på krogen til at hive fangsten i land.

Turen bød også på veltillavet skipperlabskovs, hvilket gav en kærkommen pause og varme i den kølige efterårsluft.

Kl. 17.00 tog vi afsked på kajen for at bære fangsten hjem efter en dag fuld af fællesskab og fiskeglæde.



Vi gentager succesen:

FISKETUR

Lørdag, den 1. februar 2025, kl. 11.30 - 17.00

M/S HAVSTRYGEREN
HAVNEGADE I HELSINGØR (Foran Kulturværftet)

TILMELDING efter »først til mølle«-princippet:
Skriv til frederiksborg@3f.dk

DET ER GRATIS AT DELTAGE
3F Frederiksborg sørger for fisketegn og fiskestænger.

LÆRLING – TJEK DIN LØN!

Vi foretager mange løntjek i fagforeningen og som regel er der noget at komme efter. Et løntjek i 3F Frederiksborg gav f.eks. 56.000 kr. til en tømrerlærling.

AF MAASSANNGUAQ CHRISTENSEN

En lærling henvendte sig i fagforeningen, for at vi kunne tjekke om hans lønsedler.

Det viste sig, at firmaet hverken havde udbetalt den korrekte løn, den korrekte feriegodtgørelse, den særlige lønopsparing eller den korrekte pension.

3F Frederiksborg rejste derfor et krav overfor virksomheden, der efter et mæglingsmøde endte med at betalte 56.000 kr. til lærlingen.

3F har forhandlet den overenskomst, som du er dækket af som lærling og som medlem står du ikke alene.

3F GØR DIG STÆRKERE

Vi kan tjekke din uddannelsesaftale, din løn, særlig opsparing, og pension. Selvfølgelig kan vi også tjekke om du i dagligdagen har alle de rettigheder, der er aftalt i overenskomsten f.eks. arbejdstider og pauser.

Hvis du ikke får, hvad du har krav på, så aftaler vi, om du selv vil tale med din mester, om en tillidsrepræsentant i firmaet måske skal inddrages, eller om 3F Frederiksborg skal rejse et krav på dine vegne.

Det vigtigste er, at mester betaler dig det, du har krav på – det har mester nemlig selv skrevet under på! ■

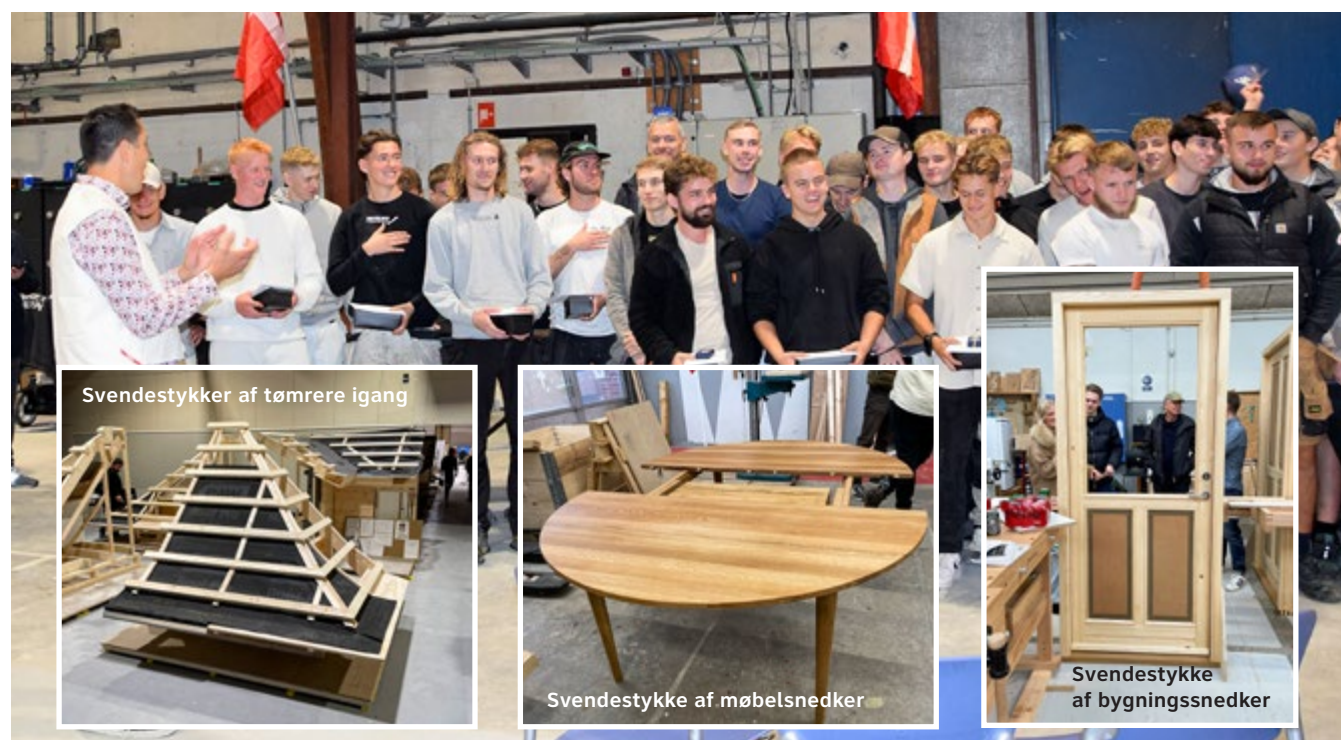
DET SKAL DU TJEKKE:

- **Løn**
(Tjek om lønsatsen er rigtig i forhold til, hvor langt du er i uddannelsen).
- **Pension**, hvis du er over 18 år.
- **Feriepenge** (Som lærling skal du have fuld løn under ferie).
- **Særlig lønopsparing**
(På lønsedlen kan det være kaldt S/H eller Fritvalgskonto).

TILLYKKE TIL ALLE NYUDLÆRTE

Den 27. september var en festdag, da mange lærlinge endelig var udlærte.

3F Frederiksborg var med, da svendebrevene blev overrakt og fik lejlighed til at beundre de færdige svendestykker.



112.000 KR. TIL BYGNINGSARBEJDER

Et af vores medlemmer har arbejdet som struktør og chauffør hos ThermoWhite, ejet af Føniks A/S. I foråret 2024 blev han præsenteret for en ny ansættelseskontrakt, da ThermoWhite var blevet udskilt til en selvstændig virksomhed – nu uden overenskomst.

AF MAI-BRITT OLSEN

Vores medlem kom til fagforeningen med en fyreseddel, da han ikke ville skrive under på en ny ansættelseskontrakt uden overenskomst.

I den forbindelse gennemgik vi hans lønsedler tilbage til 2022, hvor han var ansat i ThermoWhite under Føniks A/S. Det viste sig, at firmaet allerede i den periode havde set stort på overenskomsten.

LØNSEDLER AFSLØRER SNYD

Af lønsedlerne kan vi se, at overenskomsten er brudt på adskillige punkter, og at vores medlem således er blevet snydt for over 100.000 kr.

Pensionen er for lav og ikke al pension er indbetalt til PensionDanmark.

Der er ikke beregnet særlig opsparing og naturligvis så heller ikke pension og feriepenge af denne, ligesom der ikke er beregnet pension af ferietillæg.

Der mangler løn for en periode, og da medlemmet stoppede i firmaet, burde der være afregnet ferietillæg, St. Bededagstillæg og kompensation for feriedage, som han ikke har kunne holde.

I 3F Frederiksborg gennemgik vi medlemmets ansættelseskontrakt og lønsedler, så vi kunne beregne, hvad firmaet skyldte vores medlem. Kravet sendte vi til virksomheden og Dansk Industri (DI), der er firmaets arbejdsgiverorganisation.

Efter mæglingsmøde, hvor vi ikke kunne blive enige, blev der på et såkaldt organisationsmøde indgået et forlig,

Det betaler sig at være med i en rigtig fagforening!

Denne sag er et eksempel på, hvorfor det er så vigtigt at være med i en fagforening, som kan føre din sag i det fagretlige system. Det kan Det faglige Hus eller Krifa nemlig ikke!



Overenskomsten er aftalt mellem fagbevægelse og arbejdsgiverorganisation. Det er kun disse, der kan føre en sag efter de fagretlige regler, som også er aftalt i overenskomsten. Du kan kende fagforeninger, der kan føre din sag på -mærket.



Når et medlem henvender sig i fagforeningen, så tjekker vi om overenskomsten er overholdt. Ved uoverensstemmelser rejser vi en sag. Sagen køres efter de fagretlige regler. I første omgang indkaldes til et mæglingsmøde.



På mæglingsmødet deltog medlemmet og Morten fra 3F Frederiksborg overfor virksomheden og Dansk Industri. Ved enighed slutter sagen her, men man kunne ikke blive enige, så sagen blev sendt videre til et organisationsmøde.



På organisationsmødet forhandler repræsentanter for organisationerne. Her deltog nu også en forbundsekretær fra 3F og jurister fra DI. På organisationsmødet blev man enige om et forlig, hvor medlemmet fik en efterbetaling på 112.000 kr.

hvor firmaet skal efterbetale 112.000 kr. til vores medlem, samt betale en bod på 15.000 kr. til 3F Frederiksborg for brud på overenskomsten.

DEN DANSKE MODEL

Retten til en ordentlig løn, pension, løn under sygdom, den 6. ferieuge mm. er ikke kommet af sig selv. Det er resultater, som er opnået, fordi fagforeningerne gennem mere end 100 år har kæmpet for og forhandlet løn- og arbejdsvilkår med arbejdsgiverne – den såkaldt danske model.

Under Fønix A/S var virksomheden medlem af Dansk Industri og dermed forpligtet til at overholde overenskomsten – i dette tilfælde Bygge- og Anlægsoverenskomsten. 3F Frederiksborg kunne derfor køre en sag mod virksomheden gennem det fagretslige system.

Den »nye« virksomhed Thermo-White vil bevidst forringe forholdene for de ansatte. I den nye ansættelseskontrakt, som vores medlem blev præsenteret for, gør ThermoWhite nemlig tydeligt opmærksom på, at der ikke er overenskomst, ikke er ret til pension, løn under sygdom, S/H betaling eller feriefriidage.

»At udskille et firma og tilbyde de ansatte arbejde i det nye firma uden overenskomst er et angreb på vores rettigheder og hele den danske model. Vi vil ikke acceptere, at ejerkredsen bag Thermo-White undergraver den danske model og både fagforening og medlemmer må sætte foden ned«, siger Morten, der som faglig sekretær i byggeteamet i 3F Frederiksborg har ført sagen.

3F Frederiksborg har selvfølgelig rejst krav om overenskomst overfor den »nye« virksomhed. ■

» At udskille et firma og tilbyde de ansatte arbejde i det nye firma uden overenskomst – det er et angreb på vores rettigheder og den danske model ...

Morten Theilsborg,
faglig sekretær i 3F Frederiksborg

OK|25 køreplan

I januar 2025 starter forhandlingerne om at forny overenskomsten for det private arbejdsmarked, herunder byggeriet.

3F forhandler på dine vegne og vi gør det på baggrund af dine og dine kollegaers ønsker. Når forhandlingerne er slut, er det igen dig, der skal stemme om resultatet.

Det er 3F Industrigruppen, 3F Byggegruppen, 3F Den Grønne Gruppe, 3F Privat Service, Hotel og Restauration og 3F Transportgruppen med privatsatte medlemmer, der forhandler overenskomsterne på deres områder.

FRA ØNSKE TIL AFSTEMNING

Indtil maj måned i år samlede 3F ønsker ind fra medlemmer i hele landet, for at udvælge kravene til OK25.

Hen over sommer og efterår har Branchegrupperne i forbundet samlet alle forslag og udvalgt krav. Til sidst har 3F's hovedbestyrelse behandlet hovedlinjerne, så hele det private område støtter hinanden og står bag grundlaget for forhandlingerne.

Til januar starter forhandlingerne. Det er her at 3F kæmper for at få den bedst mulige aftale hjem til medlemmerne. Som regel ender forhandlingerne med, at Forligsmanden samler alle overenskomstforslagene i et samlet mæglingsforslag.

Mæglingsforslaget sendes til urafstemning, hvor du og alle andre medlemmer skal stemme om forslaget.

Bliver der stemt ja, så er den nye overenskomst vedtaget og vil typisk gælde fra den 1. marts 2025. Bliver der stemt nej, så vil det udløse en storkonflikt med strejker eller lockout. ■



I anledning af de kommende forhandlinger om OK25 besøgte Byggegruppen fra forbundet og 3F Frederiksborg ca. 50 tømrersvende fra JAKON på Sygehusbyggeriet i Hillerød.

Vi talte om hvilke emner og krav til OK25, der optager svendene.

Der var stor interesse for at drøfte, hvordan man sikrer sig ved slutningen af sit arbejdsliv, hvis man vil forlade arbejdsmarkedet inden den officielle pensionsalder.

Social dumping og hvordan vi opnår, at flest muligt forstår at bruge prislisterne og gå på akkord, blev også diskuteret.

FANTASTISK STEMNING PÅ FUNDAMENTETS ÅRSMØDE

3F Frederiksborg sendte den 11. og 12. oktober fire mand afsted til årsmøde i Fundamentet, landsklubben for jord- og beton'ere, struktører, nedrivere og brolæggere.

Der er landsmøde hvert år, og det er en god anledning til at møde kolleger fra hele landet for at blive klogere på faget og påvirke Forbundets arbejde.

AF MAI-BRITT OLSEN

140 bygningsarbejdere deltog og der var en fantastisk stemning med mange gode indlæg fra sjakbejdser, tillidsmænd og forbundsfolk.

»Flere unge medlemmer var oppe og fortælle om lærlingenes forhold, og der var diskussion om arbejdstilsynets indsats – som mange er utilfredse med.

Vi snakkede om, hvad vi skal kræve til overenskomstforhandlingerne i foråret. Der var enighed om at mindstelønnen skal have et ordentligt skub opad.

Og vi vil have nogen fordele som medlemmer f.eks. betalt kontingent.

Desuden vil vi have kædeansvar, så et firma med overenskomst ikke kan snyde udenom ved at bruge underentreprenører«, fortæller Tue Tortzen, som dels er medlem af 3F Frederiksborg, men også med i ledelsen af Fundamentet.

UDTALELSE

På landsmødet blev der traditionen tro vedtaget en politisk udtalelse, som kan læses i sin helhed på fagforeningens hjemmeside.

OVERENSKOMST 2025

Udtalelsen handler bl.a. om Arbejdstilsynet, Erhvervsskolernes ringe tilstand, A-kasserne, et nej til EU-mindsteløn, samt et stop for den stigende pensionsalder. En større del af udtalelsen handler om de kommende forhandlinger om overenskomst 2025.

»Den gode beskæftigelse betyder enorme indtjeninger til vores arbejdsgivere. Ved overenskomstforhandlingerne i 2025 skal mindstelønnen have et betydeligt løft.



4 medlemmer af 3F Frederiksborg deltog i Fundamentets Årsmøde på Hotel Alsik i Sønderborg. Fra venstre: Tue Tortzen, Christian Petersen, Formand Daniel Dyhrberg og Max Hymøller

Der er ikke mange af os, som arbejder på mindstelønnen, men det gør en stor del af vores udenlandske kolleger, fordi de ikke har den faglige styrke. Deres arbejdsgivere truer rask væk med at sende dem hjem, hvis de ikke vil arbejde for mindstelønnen. Det vil skabe mere lige konkurrencevilkår, hvis mindstelønnen nærmer sig den almindelige indtjening.

Vi kræver, at der indføres kædeansvar i alle overenskomster, så en arbejdsgiver ikke kan løbe fra aftalerne ved at tage en underentreprenør uden overenskomst.

Vi er blevet enige med Dansk Hånd-

værk og Kooperationen om det – hvorfor stritter de store entreprenører i DI imod? Går de ikke ind for fair konkurrence?

Arbejdsgiverne skal vide, at vi ønsker forlig om overenskomsterne – men de skal til lommerne, så vi får vores retmæssige del, og de skal acceptere kædeansvaret.

Ellers må vi bruge vores strejkeret«, lyder det i udtalelsen.

Ud over det faglige program blev der også tid til hyggeligt socialt samvær og gode historier fra arbejdspladserne rundt omkring i landet. ■

FYRET FØR BARSELSORLOV: 140.000 KR. I GODTGØRELSE

Tømrersvenden Christoffer henvendte sig i fagforeningen, da han var blevet opsagt af mester lige inden han skulle starte sin barselsorlov, hvor han ellers efter aftale med mesteren skulle have fuld løn.

AF KARIN STUHR

I følge Bygningsoverenskomsten har man ret til løn under barselorlov, hvis man har en anciennitet på 6 måneder i firmaet. Denne rettighed var Christoffer helt bevidst om, da en mester forsøgte at headhunte ham til sit tømrerfirma. Christoffer gjorde mesteren opmærksom på, at forudsætningen for et skift var, at han også i det nye firma kunne

få fuld løn under barselsorloven. Det havde mesteren fuld forståelse for og Christoffer bliver ansat i firmaet i januar 2024.

BRUD PÅ LIGEBEHANDLINGSLOVEN

I juni måned orienterer Christoffer firmaet om, at han i november vil påbegynde 9 ugers barselorlov. Mester skriver tilbage, at Christoffer blot skal gøre som aftalt. Imidlertid løber me-

ster selv fra aftalen og skriver i stedet en fyreseddel til Christoffer i starten af september.

Christoffer henvender sig derefter til fagforeningen, og vi indkalder firmaet til mæglingsmøde. Vi mener, at det er et brud på ligebehandlingsloven, at Christoffer bliver fyret efter at han har meddelt firmaet om barselsorloven. Vi kræver derfor en godtgørelse.

CHRISTOFFER FÅR SIN GODTGØRELSE

På mæglingsmødet kan vi ikke blive enige med firmaet. Mester kommer med en masse udokumenterede påstande om, at Christoffer er fyret af helt andre årsager. Sagen sendes videre til et organisationsmøde, og her blev det afgjort, at firmaet skal betale Christoffer 140.000 kr.

HUSK AT FÅ AFTALER PÅ SKRIFT!

I sagen var det afgørende, at Christoffer havde skriftlig dokumentation for sin aftale med mester, her i form af sms-korrespondance.

Når der er skriftlig dokumentation, er du godt stillet, når fagforeningen skal føre din sag! ■



Christoffer kan nu roligt se frem til orloven med sin lille søn.

BYGGETEAM



MORTEN

Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilsborg@3f.dk



MAASSANNGUAQ

Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



KEN

Faglig sekretær
Byggeri
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



KARIN

Faglig sekretær
Byggeri
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



VERONIKA

Organisator
Byggeri
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk



MAIKEN

Administrativ
medarbejder
70 30 08 08
maiken.schack@3f.dk

TILLYKKE TIL NYE INDUSTRIOPERATØRER



Et nyt hold har gennemgået uddannelsen som industrioperatører på U/Nord og fredag den 4. oktober fik de deres uddannelsesbeviser. Industrioperatørerne er nu klar til at træde ind i en branche, hvor deres kompetencer er efterspurgt, bl.a. udvider både Fujifilm og Novo Nordisk kraftigt i Hillerød. 3F Frederiksborg var forbi skolen på dagen for at ønske stort tillykke til alle. Medlemmer af 3F Frederiksborg fik samtidig et gavekort.

NY FAGLIG SEKRETÆR PÅ INDUSTRI-OMRÅDET

Vi byder velkommen til Lamine Toure, som fra september er ansat i Industriteamet i 3F Frederiksborg.

Lamine har indtil september være postarbejder og fælles-tillidsrepræsentant på Terminal Taastrup, PostNord.

Lamine har været tillidsvalgt siden 2009 og ligeledes været valgt ind i bestyrelsen i sin tidligere afdeling af 3F.

»Jeg er blevet rigtigt godt modtaget i fagforeningen både af kollegaer og medlemmer, og jeg glæder mig til at møde endnu flere medlemmer ude på virksomhederne. Jeg er blevet ansat på industriområdet, men da jeg er født i Polen og taler polsk, hjælper jeg også med andre opgaver«, fortæller Lamine, der til dagligt har kontor sammen med Ole Jespersen.

Ole er tidligere forhandlingssekretær i 3F Forbundet, så Lamine og Ole bliver et rigtigt godt makkerpar på industriområdet. ■



INDUSTRITEAMET



LAMINE

Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



OLE

Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk

INGEN BEKYMRING: DU SKAL IKKE BETALE FOR CHEFEN ...

Efter pres fra bl.a. 3F vil Skatteministeren nu ændre praksis. Nye regler betød, at den enkelte chauffør, som er registreret som bruger af et køretøj, kan f.eks. i forbindelse med en konkurs ende med at hæfte for manglende betaling af afgift på bilen. Som chauffør behøver du nu ikke mere frygte at komme til at hænge på arbejdsgiverens regning.

AF ELAINE LARSEN

De nye regler, der trådte i kraft den 1. juli 2024 betød, at alle medarbejdere, der har råderet over et køretøj i 30 sammenhængende dage eller mere, registreres som bruger i Motorregistret.

Reglerne kom således til at gælde for mange medlemmer af 3F Frederiksborg, der f.eks. kører lastbil, taxa, turistbus eller firmabil.

HURTIG REAKTION

3F Transport gjorde med det samme skatteministeren opmærksom på de uheldige konsekvenser af de nye regler.

Skatteministeren har siden i et brev til 3F slået fast, at reglerne må ændres igen, så arbejdsgivers regning aldrig kan ende hos chaufføren,

Chaufførerne behøver derfor ikke længere at være bekymrede. Skatteministeren svarer bl.a. »at vi snarest skal have gjort op med den situation, at lønmodtagere risikerer at ende med regningen, hvis deres arbejdsgiver ikke betaler bilafgifterne på et arbejdskøretøj. Dermed vil arbejdsgivere også undgå



FOTO: SHUTTERSTOCK.COM

de administrative byrder, som er forbundet med registrering af brugere.«

UDEN RISIKO

I 3F vurderer vi, at den ny praksis vil blive ændret meget hurtigt. Med Skat-

teministerens svar kan du som chauffør uden risiko lade dig registrere som bruger i motorregisteret, hvis din arbejdsgiver ikke har tålmodighed til at vente på de nye retningslinier. ■

BETALING FOR OVERGANG TIL VINTERTID



Kl. 03.00 natten mellem den 26. og 27. oktober gik vi over til vintertid. Hvis du arbejdede på dette tidspunkt blev din arbejdstid en time længere.

For denne time skal du have betaling med din sædvanlige timeløn uden overarbejdstillæg.

TRANSPORTTEAMET



ELAINE

Faglig sekretær
Transport
40 96 61 27
elaine.larsen@3f.dk



JAN

Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk

SOMMERF MANGFOLDIGHED

På en smuk sensommerdag holdt 3F Frederik
Dagen bød på et væld af aktiviteter for hele familien, og
hvor medlemmer og deres familier kunne hy

Kl. 12.00 bød Daniel Dyhrberg velkommen og holdt en inspirerende tale om mangfoldighed og fællesskab. Med sine ord understregede han vigtigheden af at samles, uanset baggrund, og fejre de forskelligheder, der gør fagforeningen stærk og livskraftig.

Så startede festlighederne, hvor børn og barnlige sjæle kunne more sig med gøgleren Elias Rod, der optrådte med bl.a. ild, ethjulet cykel, jonglering og sjove indslag. Senere var det muligt at blive undervist af gøgleren, der villigt lærte fra sig ud i jongleringskunsten.

Eftermiddagen igennem havde dyreglade festdeltagere mulighed for at klappe geder og tage en tur på ryggen af et æsel.

Marakesh Foodtruck stod for maden, og det gav lidt udfordringer at følge med i serveringen for de godt 250 festdeltagere, – en erfaring vi tager med til næste års arrangement, men godt smagte det!

»Drew and the Crew« gik på scenen og spillede svingende rock med Andrew Murray i front. Andrew Murray er kendt, som tidligere finaledeltager i X-Factor, men her i fagforeningen også kendt som aktiv bestyrelsen.

Folk nød den gode musik, de lækre snacks og ikke mindst hinandens selskab – en uforglemmelig dag fyldt med sjov og fællesskab. ■



FEST 2024

OG FÆLLESSKAB

sborg den 24. august den årlige sommerfest.
g festen var præget af en varm og hyggelig atmosfære,
ygge sig med alt fra hoppeborg til rockmusik.



HILLERØD KOMMUNE

EFTERBETALER 650.000 KR.

En rengøringsassistent henvendte sig i fagforeningen, da hun undrede sig over ikke at få kørselsgodtgørelse, når hun kørte i egen bil mellem 2 pladser i Hillerød Kommune. Det var en klar fejl og vi rejste en større sag.

Vi opdagede nemlig, at flere andre rengøringsassistenter var i samme situation. Sagen endte med at Hillerød Kommune måtte efterbetale 650.000 kr. til rengøringsassisterne.



Tillidsmand for rengøringsassisterne Marian Stefanescu har ført sagen sammen med Karsten Wichmann Nielsen for 3F Frederiksborg.

AF HANNE GRAM

I aftale med Kommunernes Landsforening (KL) står, at hvis transport under arbejde er nødvendig, skal arbejdsgiveren stille transportmiddel til rådighed.

Hvis den ansatte kører i egen bil, skal der udstedes en såkaldt kørselsbeholdning, og der er aftalt satser for kørselsgodtgørelsens størrelse.

Det handler om kørsel mellem forskellige arbejdssteder og altså IKKE fra hjemmet og til- og fra arbejde.

LANGSTRAKT SAG

Da medlemmet opsøgte fagforeningen, konstaterede vi, at Hillerød kommune havde undladt at udbetale kørselsgodtgørelse til flere medarbejdere, helt tilbage fra 2017.

3F Frederiksborg rejste sagen over for Hillerød kommune for perioden 1. maj 2017 til 31. marts 2022. Det viste sig, at der var uenighed om både antallet af kilometer, pladser, ansatte, perioder og ikke mindst om der skulle betales høj eller lav sats. Så det blev en langstrakt sag med mange beregninger og forhandlinger.

BRUD PÅ AFTALE

Hillerød kommune havde ikke betalt kørsel til de rengøringsassistenter, der var nød til at bruge egen bil for at nå rundt til pladserne indenfor arbejdstid. Det på trods af at kommunen i flere tilfælde ved ansættelse gjorde opmærksom på, at det var nødvendigt at bruge egen bil, og at der med stillingen var forbundet regelmæssig kørsel af større omfang.

Dette betragter vi i 3F Frederiksborg som godkendelse til at bruge eget transportmiddel, som beskrevet i aftalen med KL. Den manglende udbetaling af kørselsgodtgørelse er derfor et brud på aftalen, og vi krævede efterbetaling med renter for transport i egen bil.

UENIGHED

Uenigheden med kommunen handlede i mange tilfælde om, hvor mange kilometer, der skulle betales kørselsgodtgørelse for og i hvor mange dage.

Fagforeningen udregnede på baggrund af registreringer af pladser og kørsel krav for en lang række rengøringsassistenter, som har arbejdet i kommunen tilbage fra 2017.

EFTERBETALING

Hillerød Kommune tilkendegav efter forhandling, at man vil udbetale høj sats for kørselsgodtgørelse til medarbejdere, når de fungerer som »flyvere«, dvs. at de ikke har noget fast arbejdssted, men kører rundt efter kommunens behov. og til medarbejdere, der ikke eller kun meget besvær vil kunne udføre deres arbejde uden at køre i bil. Det endte med, at Hillerød kommune måtte af med en samlet efterbetaling på ca. 650.000 kr. til nuværende og forhenværende medarbejdere.

I dag udfylder rengøringsassisterne ved Hillerød kommune et kørselsregnskab, så der ikke opstår tvivl om betaling af kørselsgodtgørelse. ■

VÆR OPMÆRKSOM PÅ

- At notere, når du kører i egen bil for en arbejdsgiver
- At notere hver dag! Det er vigtigt, både så du kan sikre dig den rigtige godtgørelse, men også hvis fagforeningen senere skal føre en sag for dig.

DU HAR KRAV PÅ AT FÅ DIN LØN TIL TIDEN

Et medlem af 3F Frederiksborg arbejdede for rengøringsfirmaet By Lulu, men fik ikke sin løn og feriepenge. I første omgang undskyldte firmaet den manglende betaling med, at man var ved at skifte bank, men til sidst ignorerede firmaet helt henvendelser fra vores medlem.

AF KARSTEN WICHMANN NIELSEN

Efter at tålmodigheden og velviljen overfor firmaet var opbrugt, kontaktede medlemmet fagforeningen for at få hjælp. Efter et vi havde fremsendt et krav og firmaet blev indkaldt til skifteretten, kom By Lulu langt om længe til lommerne og udbetalte 20.000 kr., som dækker løn, pension og renter til vores medlem.

REAGÉR STRAKS

Du har krav på at få din løn til tiden. Hvis din arbejdsgiver ikke udbetaler din løn, skal du reagere med det samme. Både hvis du får en forklaring om, at lønnen er forsinket af en eller anden årsag eller hvis den slet ikke er gået ind på din konto.

Skriv, f.eks. en sms eller en mail, til din arbejdsgiver, hvor du spørger, hvorfor du ikke har modtaget din løn. Så har du skriftlig dokumentation, hvis vi senere for brug for det (– du er selvfølgelig

alltid velkommen til at få hjælp til dette i fagforeningen).

Skulle der være en god forklaring på, hvorfor lønnen mangler på kontoen (Dette kunne jo være et IT-system, der er gået ned), så giv din arbejdsgiver en kort, klar frist for (senest 5 dage), hvornår lønnen i givet fald skal være til rådighed.

Hvis din arbejdsgiver ikke reagerer på din henvendelse eller undlader at betale, så kontakt fagforeningen med det samme.

EN KONKURS PÅ VEJ?

Når en arbejdsgiver ikke udbetaler løn, er der typisk en konkurs på vej. Nogle arbejdsgivere spekulerer ligefrem i at Lønmodtagernes Garantifond (LG) betaler den skyldige løn ved en konkurs.

Når du ved en konkurs skal søge erstatning for manglende løn fra LG, er det vigtigt, at dokumentationen er i orden, dvs. at du rent faktisk har reageret på, at du ikke har modtaget f.eks. løn.

I 3F Frederiksborg oplever vi desværre, at mange er alt for tålmodige overfor arbejdsgiveren og venter på løn, pension og feriepenge. Når firmaet så er gået konkurs, så står man med håret i postkassen og kan måske ikke en gang bevise, at man har penge til gode.

FÅR DU DEN RIGTIGE PENSION?

Du skal også være opmærksom på at overenskomsterne den 1. juni 2023 blev lavet om, så din arbejdsgiver fremadrettet skal indbetale 10% og du selv skal betale 2% til pension.

3F Frederiksborg opfordrer dig til at tjekke din lønseddel for at se om du får de rigtige pensionssats. ■

**HVAD MED
HUSLEJEN
FAGFORENINGEN
FORSIKRINGEN
OG MAD, NÅR LØNNEN
IKKE GÅR IND ...**

Hvis din løn ikke går ind på din bankkonto og din pension ikke indbetales til dit pensionsselskab, så henvend dig i fagforeningen!



ILLUSTRATION: SHUTTERSTOCK.COM

Få et beløb på 5.000 kr.

Du kan få legatet, hvis:

- Du er uddannet Serviceassistent eller uddannet Rengøringstekniker.
- Du er privat ansat.
- Du arbejder på Serviceoverenskomsten eller en tiltrædelsesoverenskomst dertil. (Ring, hvis du er i tvivl om overenskomst)
- Du er medlem af 3F og har betalt kontingent
- Du medbringer dit uddannelsesbevis og sidste måneds lønseddel til 3F Frederiksborg.

Uddannelse betaler sig

Rengøringsassistenter er vigtige for samfundet. Med uddannelsen som Serviceassistent eller Rengøringstekniker gør du professionelt rent, og du skal have en løn, der honorerer din ekspertise.

**Vi vil gerne anerkende,
at du har taget en uddannelse,
med et legat på 5.000 kr.**



Frederiksborg

Pengene kommer fra en arbejdsgiverbetalt pulje, som 3F har forhandlet.

FÅ ET TJEK

STAT

En gravermedhjælper skulle på barsel og bad om hjælp i fagforeningen i forhold til kontakten til menighedsrådet – det viste sig at være en rigtig god idé at henvende sig til fagforeningen, for stort set alt var galt.

Menighedsrådet glemte at indberette barsel til Udbetaling Danmark, glemte at meddele feriehindring til feriekonto, indberettede forkerte datoer på forkerte børn. Godkendte ikke barselsplanen.

Da det hele var gået skævt, aftalte vi en fratrædelsesaftale, når barslen var forbi, med en fratrædelsesgodtgørelse på 2 måneders løn. I den forbindelse glemte menighedsrådet at 2 måneders løn er inklusiv det fulde Pensionsbeløb.

Da vi efterfølgende tjekkede pensionsindbetalingerne, havde menighedsrådet ikke indbetalt pension i den ulønnede barselsperiode, hvilket man som offentligt ansat skal have. Herudover havde de også trukket pension fra kontoen.

Det betaler sig, at få et løntjek i 3F Frederiksborg – ring og aftal en tid med os! ■

NY OVERENSKOMST

LO-KALT

Frederiksborg Centret - nu med navnet Royal Stage, har i mange år haft en lokaloverenskomst. Det er aftalt, at den skal reguleres sammen med de kommunale overenskomster. Men selv om det skulle gå automatisk, så skal vi med mellemrum forny aftalen for at sikre, at den er »up to date«.

Overenskomsten dækker både halassistenter, rengøringsassistenter, svømmehallens badeassistenter og faglærte håndværkere under 3F, samt mange andre af 3F's faggrupper. Disse er nu sikret en lønudvikling på samme måde som deres kommunalt ansatte kollegaer.

I overenskomsten er aftalt, at de ansattes pension sættes ind hos Pension Danmark.

Hidtil har de ansatte på Royal Stage selv betalt 1/3 af pensionsbidraget, men fra 1. juli 2024 udgør arbejdsgiverbidraget 5/6, mens eget bidraget er 1/6. Fra 1. april 2025 betaler arbejdsgiveren det fulde pensionsbidrag.

Pension Danmark er det selskab, der har de laveste administrationsomkostninger, så dermed er de ansatte sikret, at en maksimal del af deres pension, kommer dem til gavn. ■

OFFENTLIGE, GRØNNE OG PRIVAT SERVICETEAM



MICHAEL

Faglig sekretær
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk



HANNE

Faglig sekretær
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



KARSTEN

Faglig sekretær
Privat Serviceteam
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



THOMAS

Faglig sekretær
27 79 06 02
thomas.mateusiak@3f.dk

AFSLAG PÅ SENIORPENSION? – VISSE SAGER GENOPTAGES

3F har vundet en sag om et medlems ret til seniorpension ved byretten i Nykøbing Falster. I sagen, hvor medlemmet i første omgang fik afslag på seniorpensionen var der ikke taget hensyn til egen læges vurdering.

Denne dom kan få betydning for medlemmer, der i lignende tilfælde har fået afslag.

Nu kan vi nemlig søge om genoptagelse af sagerne.

AF SOCIALRÅDGIVERNE

For at blive tilkendt seniorpension, er der forskellige forudsætninger, der skal opfyldes. Du skal bl.a. have 6 år eller mindre til folkepensionen, og du skal have et fuldtidsarbejde eller fleksjob sammenlagt 20-25 år. Derudover skal du kun være i stand til at arbejde 15 timer om ugen i dit seneste job. Din nedsatte arbejdsevne skal være dokumenteret af din læge. Det er Seniorpensionsenheden i ATP, der afgør ansøgningen om seniorpension.

VURDERING FRA LÆGEN

I sagen, som 3F har vundet, er det netop vurderingen fra lægen, som er i spil.

Seniorpensionsenheden og også Ankestyrelsen gav nemlig afslag på ansøgningen om seniorpension, selvom medlemmets læge meget tydeligt havde vurderet, at medlemmet kun kunne arbejde 10 timer om ugen i jobbet. Når Seniorpensionsenheden og Ankestyrelsen ikke anerkendte lægens vurdering, burde de selv have inddraget lægefaglig ekspertise til at vurdere medlemmets arbejdsevne.

DOMMEN

At Seniorpensionsenheden og Ankestyrelsen ikke havde benyttet sig af sundhedsfaglig rådgivning eller vurdering, afgjorte netop sagen, og dommen lød, at medlemmet fik bevilget seniorpension.

Det betyder, at vi med henvisning til denne dom, nu kan anmode om at få genoptaget sager for medlemmer, der har fået lignende afslag.

HENVEND DIG I FAGFORENINGEN

Vi vurderer, at der kan være mange forkerte afslag på seniorpension. Det er derfor meget vigtigt, at du henvender dig i fagforeningen, hvis du i perioden siden 1. januar 2020 har fået et afslag på seniorpension, hvor din læges vurdering er blevet underkendt. ■

Henvend dig i fagforeningen, hvis du i perioden siden 1. januar 2020 har fået et afslag på seniorpension, hvor din læges vurdering er blevet underkendt.

JEAN OG 3F HAR MIN RYG



Da Anton var tømrerlærling meldte han sig ind i fagforeningen, og det er han rigtig glad for. Her 3 år efter har han oplevet, hvordan han både har fået hjælp i en faglig sag, i en erstatningsag, i en arbejdsskadesag og med sygedagpenge.

AF MAI-BRITT OLSEN

Egentlig kom Anton forbi fagforeningen for at få et løntjek. Og det viste sig, som så ofte før med et løntjek, at mester skulle efterbetale både løn og pension.

Maas og Ken, de faglige sekretærer, som lavede løntjekket, sendte Anton videre til Jean, fagforeningens socialrådgiver. Anton var nemlig sygemeldt pga. en skadet skulder, var blevet fyret, mens han var syg og havde nu problemer med at få sygedagpenge, pga. bøvnl med ansættelseskontrakten og mesteres håndteringen af sygemeldingen til kommunen. Dette blev ligeledes løst, men det går op for Jean, at problemet med skulderen i virkeligheden skyldes en arbejdsulykke, som er sket i Antons læretid.

FALDT NED FRA ULOVLIGT STILLADS

Som lærling blev Anton bedt om at arbejde fra et ulovligt stillads. Anton var i gang med at skyde brandtråd på undersiden af spærrene på et tag. Det foregik i ca. 3 meters højde fra en platform,

der var hængt op i lægter fra spærrene i stedet for fra et rullestillads. En lægte, der holdt platformen knækkede, og Anton faldt 3 meter ned på et betondæk. Skulderen gik ud af led, men ellers fik han heldigvis kun overfladiske skrammer.

Anton har siden haft problemer med skulderen, som ofte går af led og nu, hvor Anton er udlært, er han så sygemeldt, da skulderen igen har gjort ham uarbejdsdygtig efter et løft over hovedet af en tung MDFplade.

3F REJSER EN ERSTATNINGSSAG

Heldigvis kommer 3F ind over sagen inden fristen for anmeldelse af erstatningssagen udløber.

Der er en klar sammenhæng mellem arbejdsulykken i læretiden, og at Anton nu ikke er i stand til at arbejde. Der skal derfor rejses krav om erstatning for tabt arbejdsfortjeneste og svie og smerte.

Foreløbigt kræver vi ca. 75.000 kr. i tabt arbejdsfortjeneste, samt for svie og smerte, men beløbet vil stige så

længe Anton er syg og dermed har tab af indtægt.

USAND FORKLARING

Det går op for Jean, at Mester har anmeldt arbejdsulykken med en hel anden forklaring end, hvad der i virkeligheden er foregået. Mester har skrevet, at ulykken er sket fra et lovligt stillads på en anden adresse, og at Anton selv er trådt ud over stilladset og faldet ned.

Jean har derfor sendt den sande beskrivelse af hændelsesforløbet til Mesters forsikringsselskab og arbejdsskadesagen er genoptaget.

Nu afventer vi en anerkendelse fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring af hændelsesforløbet, så Anton kan få erstatning, hvis han får mén i fremtiden eller ikke kan tjene det samme som før ulykken.

LIVET FORANDRET FOR ALTID?

»Jean og 3F har min ryg – jeg ved ikke, hvad jeg skulle have gjort, hvis jeg ikke havde haft fagforeningen«, siger Anton og fortsætter »Jeg kunne godt se, at

» Jeg kunne godt se, at stilladset dengang ikke var forsvarligt, men tonen fra Mester var, at nu skal vi lige have lavet det her ... og som lærling kan man have svært ved at sige fra ...

Anton Buus Mogensen
– om arbejde fra et ulovligt stillads.

stilladset dengang ikke var forsvarligt, men tonen fra Mester var, at nu skal vi lige have lavet det her ... og som lærling kan man have svært ved at sige fra. Men måske er mit liv forandret for altid, fordi Mester sjuskede med sikkerheden på arbejdspladsen. I mit tilfælde betyder det måske, at jeg resten af livet skal arbejde med noget helt andet end det tømrerjob, som jeg har drømt om og måske også til en lavere løn«.

KONTAKT ALTID FAGFORENINGEN

»Antons sag viser, hvor vigtigt det er at kontakte fagforeningen straks, hvis man kommer ud for en arbejdsulykke«, tilføjer Jean. »Vi skal ind i sagen så tidligt som muligt. Så kan vi sikre, at alt bliver anmeldt på den rigtige måde, med den korrekte dokumentation og indenfor tidsfristen. Det kan handle

både om erstatning for svie og smerte, tabt arbejdsfortjeneste, og ikke mindst at man kan risikere at få permanente mén og være berettiget til erstatning for erhvervsevnetab, som følge af arbejdsulykken. I Antons tilfælde kom han sig tilsyneladende efter ulykken, men blev senere uarbejdsdygtig, som følge af ulykken og i værste tilfælde kan det ende med, at han ikke mere kan arbejde som tømrer«.

BLIV MEDLEM AF FAGFORENINGEN

Anton vil anbefale alle at blive medlem af fagforeningen. »Nogen synes, at det er dyrt, men jeg kan kun sige, at det kan blive dyrt ikke at være med, når uheldet er ude«, siger Anton, der atter må søge hjælp hos Jean, da kommunen vil stoppe hans sygedagpenge. Sagbehandleren mener nemlig, at Anton skal finde et kontorjob, som skulderen kan klare. ■

SOCIALRÅDGIVERNE



JEAN
88 92 22 32 eller
70 30 08 08
jean.stenfeldt@3f.dk



SUSANNE
88 92 22 43 eller
70 30 08 08
susanne.both@3f.dk

ERSTATNINGSSAGER:

Svie og smerte:

Erstatning for det ubehag og de smerter, som et uheld medfører.

Du kan få erstatning fra uheldstidspunktet og normalt så længe, du er sygemeldt.

Tabt arbejdsfortjeneste:

Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste gør, at du ikke går ned i løn, mens du er sygemeldt eller på sygedagpenge som følge af en ulykke.

ARBEJDSSKADESAGER:

Godtgørelse for mén:

Permanente gener og smerter, du har på grund af skaden. Dit mén skal være på minimum 5%.

Erstatning for tab af erhvervsevne:

Tab af erhvervsevne/erhvervsevnetab betyder, at du fremadrettet ikke kan tjene det samme som før din skade.

Du skal som minimum have en varig indtægtsnedgang på mellem 10-15%.

HUSK VED ARBEJDSULYKKE



Opsøg læge eller skadestue hurtigst muligt.

Hold kontakt til læge ved fortsatte gener efter arbejds-skaden af hensyn til dokumentation.



Ved alvorlige arbejdsulykker ring efter ambulance. Arbejdstilsynet bliver evt. tilkaldt af arbejdsgiver, TR eller AMR.



Hvis muligt **dokumentér ulykken** gennem **billeder og vidner** som var til stede på ulykkestidspunktet.

Lav gerne et skriftligt notat om ulykkehændelsen, så alle detaljer kommer med, herunder fejl på maskiner, redskaber etc.



Arbejdsgiver skal anmelde arbejdsulykken til sit lovpligtige forsikringsselskab.

Tjek at du har modtaget kopi af anmeldelsen i din digitale postkasse som f.eks. E-boks.



Kontakt altid fagforeningen og inddrag evt. AMR og TR.



Anmeld ulykken til egen heltidsulykkesforsikring.

JA TIL UDDANNELSE NEJ TIL BESPARELSER

En nedsat ekspertgruppe har nu fremlagt forslag til »Fremtidens beskæftigelsesindsats« for Regeringen.

Forslaget indeholder besparelser på uddannelse til ledige, og det er efter 3F Frederiksborgs mening den helt forkerte vej at gå. Vi vil i stedet kræve fokus på opkvalificering af vores ledige medlemmer.

AF CHARLOTTE NIELSEN

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) nedsatte i 2023 ekspertgruppen med det formål at nytænke beskæftigelsesindsatsen, men også at finde besparelser på 3 mia. kr. på området i 2030.

I juni 2024 afleverede gruppen sine anbefalinger til regeringen. Der er flere positive anbefalinger, om bl.a. mindre bureaukrati og mere værdighed for den ledige, men desværre overskygger målet om besparelsen på de 3 mia. kr. de gode råd.

GEVINST FOR HVEM?

Ekspertgruppen skriver, at en af de fire målsætninger for beskæftigelsesindsatsen er lave omskostninger, hvor gevinsterne ved indsatsen vejes op imod omkostningerne.

Alle kan vist blive enige om, at der ikke skal bruges penge på tiltag, som ikke gavner – men spørgsmålet er imidlertid: gevinst for hvem?

I 3F Frederiksborg mener vi, at beskæftigelsesindsatsen skal give gevinst for det enkelte menneske og samfundet. Der skal investeres i den lediges fremtid gennem vejledning og opkvali-

ficerings, så man rustes til at møde fremtiden. En fremtid, hvor der er mangel på kvalificerede medarbejdere.

IKKE EN GEVINST FOR DEN LEDIGE

Ekspertgruppen foreslår bl.a. at adgangen til seks ugers jobrettet uddannelse udskydes til efter et halvt års ledighed, modsat i dag, hvor det er en rettighed efter 5 ugers ledighed.

Vi mener ikke, at der er nogen som helst grund til at udskyde en opkvalificering i et halvt år og fjerne denne rettighed for vores ledige kollegaer. En ret, som endda er med til, at man kan komme hurtigt og styrket tilbage i arbejde.

IKKE EN GEVINST FOR SAMFUNDET

Alle undersøgelser viser, at det er godt for beskæftigelsen at sende ledige i uddannelse eller på andre opkvalificeringskurser.

Det Økonomiske Råd har i deres rapport her i efteråret vurderet, at besparelserne i ekspertgruppens anbefalinger kan gå ud over ordninger, der er effektive og har et samfundsøkonomisk overskud. De skriver, at besparelserne derfor kan føre til, at beskæftigelsen reduceres.

Anbefalingerne fra ekspertgruppen er således ikke en gevinst for samfundet på den lange bane, men løser blot enkelte virksomheders behov for arbejdskraft på den korte.

SKAL DIT POSTNUMMER BESTEMME?

I anbefalingerne lægges op til at kommunerne selv skal bestemme deres indsats for beskæftigelsen. Når prioritering af de lediges opkvalificering bliver et kommunalpolitisk spørgsmål, er der risiko for at andre hensyn f.eks. til økonomi kan vægte højere end hensynet til den ledige.

Vi frygter, at det nu bliver vores medlemmers postnummer, der afgør, hvilke uddannelsesmuligheder de tilbydes som ledige.

FOTO: FOLKETINGET / ANDERS HVID



Fagbevægelsen må lægge pres på forhandlerne i Folketinget, inden den nye reform for beskæftigelsesindsatsen i februar 2025 skal behandles i Folketinget.

UDDANNELSE ER VIGTIG:

Øget mulighed for job

Arbejdsmarkedet udvikler sig konstant, og efterspørgslen efter særlige kompetencer ændrer sig. Uddannelse øger lediges chancer for at finde job.

Selvtillid og mod på arbejdet

At være ledig kan påvirke selvværd og motivation negativt. Uddannelse giver kontrol over sin egen situation og rusten en til at møde arbejdsgivernes krav. Kurser kan også være med til at bryde den lediges isolation.

Netværk

På kurser møder man andre og kan skabe netværk, der kan være nyttige for fremtidige muligheder for job.

Opdatering af faglig viden

Nogle brancher udvikler sig hurtigt og gennem efteruddannelse og opkvalificering opdateres færdigheder.

Følge med den teknologiske udvikling

Mange job bliver automatiserede eller digitaliserede i dag. En opkvalificering kan give den ledige nødvendig viden om nye teknologier, IT og software.

Mulighed for karriereskift

Opkvalificering kan åbne døren for skifte spor.

Økonomisk fordel

Bedre kvalifikationer giver et godt udgangspunkt for at kræve højere løn.

HVAD MED A-KASSEN?

Noget andet, der virker helt tosset, er, at ekspertgruppen ikke har taget imod A-kasserne tilbud om at overtage ansvaret for de ledige i en længere periode end de første 3 måneder. Det ville give god mening både økonomisk og for de ledige.

I 3F Frederiksborg mener vi, at det er A-kassen, der kender medlemmerne, og A-kassen er derfor også bedst til at skaffe folk videre i arbejde gennem opkvalificering og netværk.

PRES PÅ FORHANDLERNE

3F Frederiksborg står ikke alene med vores bekymringer. Stort set hele fagbevægelsen har vendt sig mod ekspertgruppens anbefalinger. Her i efteråret indkalder Regeringen folketingets partier til forhandlinger om en reform med udgangspunkt i anbefalingerne. Her må fagbevægelsen lægge et pres på forhandlerne, så de ledige ikke svigtes. ■

TAST DAGPENGEKORT OG EFTERLØN PÅ MIT.3F

TAST:

22. - 26. november

16. - 20. december

24. - 27. januar

21. - 24. februar

24. - 25. marts

23. - 24. april

PÅ DIN NEMKONTO:

30. november

31. december

31. januar

28. februar

31. marts

30. april

FORTVIVL IKKE OVER

JOBLOG, BLANKETTER
ELLER DAGPENGEKORT ...
VI ER DER FOR DIG OG
HJÆLPER, HVIS DET DRILLER!

LUKKET TIRSDAG

FOR TELEFONEN OG DØREN I A-KASSEN

– HVIS DU ALTSÅ IKKE HAR EN AFTALE OM ET MØDE ...

I A-kassen bruger vi tirsdagen til møder, samtaler, uddannelse eller til fordybelse i ny lovgivning eller andet stof, som vi skal have helt tjek på.

Derfor er det denne dag ikke muligt at komme forbi på Milnersvej uden at have en aftale!

A-KASSEN



CHARLOTTE

Teamleder
A-Kassen
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



BIRGITTE

Sagsbehandler
birgitte.pedersen@3f.dk
70 30 08 08



JETTE

Sagsbehandler
jette.lykke.friis@3f.dk
70 30 08 08

JOB & KARRIERE



JEANETTE

Jobkonsulent
jeanette.larsen@3f.dk
70 30 08 08



**TAG BØRN &
BØRNEBØRN MED TIL**

FASTELAVN

SØNDAG • 2. MARTS • 14.00 - 16.00

I 3F FREDERIKSBORG MILNERSVEJ 41D • HILLERØD

**GRATIS
AT VÆRE
MED!**

**Tøndeslagning udendørs - så medbring varmt tøj!
TILMELDING SENEST DEN 24. FEBRUAR**

Tlf: 70 30 08 08 • mail: frederiksborg@3f.dk • www: 3f.dk/frederiksborg

BOOK ET 3F FERIEHUS TIL DIN NÆSTE FERIE

Som medlem af fagforeningen kan du leje et 3F Feriehus i Danmark eller Europa.

Log ind på 3f.bookhus.dk og se på mulighederne! (Tjek også afbudslisten ...)



Sverige



Blåvand



Paris



Skagen



Nice



Malaga

**... og
mange,
mange
flere ...**

**3F Frederiksborg ønsker
alle medlemmer og deres familier
glædelig jul og godt nytår!**

**Mellem jul og nytår har vi åbent: •
23. december, 27. december,
samt 30. december.**



DIN PERSONLIGE POSTKASSE PÅ MIT.3F

3F skriver til dig via digital post på 3f.dk
Det er meget vigtigt at du læser din digitale post.
Digital post er nemlig lige så gyldig, som et brev i
postkassen.

Du har ansvaret for at læse den digitale post ellers kan det i
værste fald få konsekvenser for f.eks. dit medlemsskab, ret til
dagpenge eller efterløn. Alle breve fra 3F er samlet ét sted:
»Min Post«.



Når der er post til dig, sender vi en besked på e-mail og en
sms til dit mobilnummer, hvis du har sagt ja til at modtage
henvendelser fra 3F.
Du ændrer dine tilladelser under Profilindstillinger på Mit3F.

BETAL KONTINGENT VIA MOBILEPAY



Du kan betale dit kontingent
via mobilepay. Ring til os,
så ændrer vi dine betalings-
oplysninger.

ØKONOMI & MEDLEMSSERVICE



CHARLOTTE
Teamleder
Medlemsservice
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



MILLE
Medlemsservice
mille.munkeso@3f.dk
70 30 08 08



KATJA
Medlemsservice
katja.kjaer@3f.dk
70 30 08 08



KARINA
Regnskab
karina.jakobsen@3f.dk
70 30 08 08



KIRSTEN
Medlemsservice
kirsten.pedersen@3f.dk
70 30 08 08

SENIOR i 3F Frederiksborg

TIB & HPF SENIORKLUB HELSINGØR

Kom ned og hyg dig sammen med tidligere kollegaer, efterlønnere og pensionister.

Vi mødes hver tirsdag fra kl. 13.00 til 16.00
til hygge, skurhistorier fra det virkelige liv, billard, kortspil, kaffe, øl og vand.
Vi holder klubmøderne i Svingelport 8A i Helsingør, (indgang i porten).

Aktiviteter:

Torsdag den 28. november kl. 13.00:
Damehygge

Tirsdag den 10. december kl. 13.00:
Julefrokost

Vi mødes igen den 7. januar 2025
OBS: Specielle arrangementer oplyses særskilt.

Har du spørgsmål så kontakt:
Bent Rasmussen, formand
tlf. 21 21 14 41
mail: pedmus@rasmussen.mail.dk

TIB SENIORKLUB HILLERØD

Vi, gamle TIB'ere, mødes
hver tirsdag kl. 13.00-16.00
Vi holder klubmøderne på Vinkelvej i Hillerød under FO Byg og Bo.

Aktiviteter:

Fredag den 29. november:
Jul på Bakken hos 3F Hovedstaden

Torsdag den 5. december:
Julefrokost på Skævinge Kro

Tirsdag den 17. december:
Juleafslutning.

Vi mødes igen den 7. januar 2025

Har du spørgsmål, kontakt:
Henning Pedersen, formand tlf. 2537 2511
email: hlp.jespervej@privat.dk

TIB SENIORKLUB FREDERIKSSUND

Forårsprogram offentliggøres på 3F Frederiksborgs hjemmeside i januar 2025



JULEHYGGE

FOR FAGFORENINGENS SENIORER

**TIRSDAG, DEN 10. DECEMBER
KL. 10.00 - 12.00**

**TAG JULEHUMØRET MED OG HYG DIG
MED ANDRE SENIORER
- VI SERVERER GLØGG, ÆBLESKIVER
OG KAFFE**

3F
Frederiksborg

TILMELDING senest den 6. december
på frederiksborg@3f.dk eller hjemmesiden

KRYDS EN 8'ER OM HJEMMESIDEN

FIND SVARENE PÅ: 3F.DK/FREDERIKSBORG

VIND GAVEKORT PÅ 300 KR.

1. Kan du læse en nyhed om fastelavn 2025 i fagforeningen?
ja ☐ nej ☐
2. Kan du læse en nyhed om Fundamentets årsmøde?
ja ☐ nej ☐
3. Kan man læse tidligere numre af Fuld Fart Frem?
ja ☐ nej ☐
4. Kan du læse om løntjek for buschaufførerne i Nobina?
ja ☐ nej ☐
5. Kan du læse om gratis billetter til kampe i Superligaen?
ja ☐ nej ☐
6. Er der en digital suduko, hvor du kan vinde en 1.000 kroner?
ja ☐ nej ☐
7. Kan du se, hvem der er med i bestyrelsen for 3F Frederiksborg?
ja ☐ nej ☐
8. Kan du læse om fisketur den 1. februar 2025?
ja ☐ nej ☐

NAVN: _____

ADRESSE: _____

TLF.NR.: _____

E-MAIL: _____

Send dit svar
senest den 1. februar til:
3F Frederiksborg,
Milnersvej 41D,
3400 Hillerød.

Vinderen af konkurrencen
får direkte besked.



VIND GAVEKORT PÅ 300 KR.

Find 5 fejl på det nederste billede

Sæt en ring om fejlene. Udfyld kuponen med dine oplysninger og send senest den 1. februar til 3F Frederiksborg, Milnersvej 41D, 3400 Hillerød.

NAVN: _____

ADRESSE: _____

BY: _____

TLF: _____

Vinderen af konkurrencen får direkte besked.



Alle medlemmer inviteres til

JULEFEST

Søndag den 1. december 2024
Kl. 14.00 - 16.00 i **3F Frederiksborg**
Milnersvej 41 D i Hillerød

TAG BØRN & BØRNEBØRN MED!

MØD JULEMANDEN • DANS OM JULETRÆET
GRISEBASSE-SHOW • GODTEPOSER
VARM KAKAO • GLØGG • ÆBLESKIVER

TILMELDING senest den 26. november
på hjemmesiden: 3f.dk/frederiksborg
eller mail: frederiksborg@3f.dk

DET ER GRATIS AT DELTAGE!

